

Aika 26.08.2024, klo 10:00
Paikka Sähköinen kokous/ Teams

Käsittävät asiat

- § 221 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 222 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 223 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 224 **Osavuosikatsaus 1-6/2024**
- § 225 **Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset**
- § 226 **Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistyspäätöksen tarkistaminen**
- § 227 **HR-johtajan virkavalinta**
- § 228 **Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen HR-organisaation muutoksen johdosta**
- § 229 **Pirkanmaan hyvinvointialueen avustustoiminnan yleiset periaatteet**
- § 230 **Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi alkoholilain muuttamisesta**
- § 231 **Lausunto luonnoksesta Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024**
- § 232 **Monipalveluvaliokunnan mietintö lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 233 **Aluehallituksen jäsenen vaihtuminen**
- § 234 **Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumaraportit 1-7/2024**
- § 235 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Osallistujat

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielähti, sihteeri
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Aleksi Jänntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

§ 221

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 26.8.2024 on toimitettu sähköisesti 21.8.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 21.8.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 21.8.2024.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 222

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Lassi Kaleva ja Olga Haapa-aho. Varalla ovat: Arja Laitinen ja Marko Jarva.

§ 223

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

§ 224

Osavuositarkastus 1-6/2024

10118/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-6 2024, VALMIS

2 Liite, IKI2035-ohjelman puolivuotisraportti 1-6 2024, aluehallitus 26 08 2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarviosta tavoitteineen on päätetty aluevaltuustossa 15.1.2024 §4.

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-kesäkuulta 2024.

Hyväksytyssä talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat tavoitteet:

- hyvinvointialuetasolla tuloslaskelmaosassa määritelty tilikauden tulos
- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen sekä strategisen ohjauksen, tukipalvelujen ja pelastustoimen tehtäväalueiden toimintakate sekä heille määritellyt yleiset tavoitteet sekä ylemmän tason järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia hallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus sisältää strategian toimeenpano-ohjelman toteutumisasiaportin, henkilöstöisasiaportin, arvon merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen uudistustyö etenee suunnitellusti ja hallitusti. Vuonna 2024 pääpaino on palveluverkoston muutosten toimeenpanossa, talouden tasapainottamisessa sekä ensimmäisen aluevaltuustokauden aikaansaannosten arvioinnissa. Hyvinvointialue tasapainoilee muiden hyvinvointialueiden tavoin talouden ja toiminnan tasapainottamisessa lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

Toiminnallisesti vuosi 2024 on edennyt tasapainoisesti ja palveluiden saatavuus on toteutunut kohtuullisen hyvin. Palveluissa on tehty vahvaa kehittämistyötä ja palveluja on järjestetty tuhansille pirkanmaalaisille. Toukokuussa uutena palvelumuotona avattu Digiklinikka on merkittävä peruspalveluihin kohdistuva lisäys.

Vaikka henkilöstön saatavuus näyttää paikoittain parantuneen, pula tietyistä sote-alan osaajista jatkuu. Vuokratyövoiman käyttö on laskenut edelliseen vuoteen verrattuna, mutta jatkunut kuitenkin suunniteltua suurempana. Henkilöstön kokeman työn kuormituksen vähentämiseksi on tehty paljon töitä. Alkukesästä toteutetun henkilöstön fiilismittari-kyselyn henkilöstön suositteluhaluus on hivenen parantunut edellisiin tuloksiin verrattuna

Hyvinvointialueen hankintojen ja oman tuotannon välistä suhdetta ja kustannuksia on lähdetty selvittämään laajasti ja yksityiskohtaisesti.

Talouden kannalta tilanne jatkuu hankalana. Vaikka talouden tasapainottamiseksi tehdyt toimet näkyvät jo selvästi ja alijäämää on saatu merkittävästi pienennettyä edelliseen vuoteen verrattuna, niin vuodesta 2024 on kuitenkin muodostumassa selvästi talousarviota enemmän alijäämäinen. Vuoden 2023 ennakoitua suuremmaksi muodostunut alijäämä on tehnyt myös vuoden 2024 jo ennestäänkin tiukaksi suunnitellun talousarvion toteuttamisesta haastavaa. Toisen osavuosisikatsauksen perusteella tehty talouden ennuste ennakoi noin 69 miljoonan euron alijäämää. Talouden tasapainottamista jatketaan erittäin määrätietoisesti.

Merkittävin syy talousarvion ylittävälle alijäämäennusteelle liittyy ostopalveluihin. Ostopalveluiden kustannuksiin ennustetaan 82 miljoonan euron ylitystä. Kuitenkin näidenkin osalta vuoden 2023 käyttöön verrattuna aikaisempi hyvin voimakas kasvu on saatu taitettua. Oman henkilöstön osalta henkilöstökulut ovat puolestaan alittamassa talousarvion 27 miljoonaa euroa. Ostopalvelujen kustannusten ja käytön vähentämiseen pyritään määrätietoisesti ja selvitystä vetää erillinen ostopalvelutyöryhmä.

Osavuosisikatsaus 1.1.-30.6.2024 on liitteenä.

IKI2035-kehittämishjelman raportti 1-6/2024

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 20.11.2023 § 319 IKI2035-ohjelman toimeenpantavaksi. Ohjelman toimeenpanosta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle puolivuositain.

IKI2035-ohjelman toimeenpano on aloitettu ja pääsääntöisesti on edetty tavoitteiden suuntaisesti. Kuitenkin isoksi haasteeksi palveluverkkosuunnitelman etenemisessä laitoshoidon osalta muodostuu sopivien väistö- ja lisätilojen puute. Oman palvelutuotannon vahvistuminen, erityisesti kaikissa asumisen palveluissa, tulee olemaan suunniteltua hitaampaa sopivien tilaratkaisujen puuttuessa. Ostopalveluja ei pystytä vähentämään riittävässä määrin oman tuotannon riittämättömyyden takia. Painopisteen siirtäminen kevyempiin palveluihin tapahtuu suunniteltua hitaammin johtuen sekä tila- että henkilöstöresurssipuutteista.

IKI2035-raportti 1-6/2024 on liitetty osavuosisikatsauksen liitteeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä osavuosisikatsauksen ajalta 1.1.2024 – 30.6.2024 tiedoksi,

- merkitä IKI2035-kehittämisohjelman raportti 1-6/2024 tiedoksi,
- esittää osavuosisikatsauksen sekä IKI2035-kehittämissuhtelman raportin tiedoksi aluevaltuustolle.

Aluehallitus, § 163, 27.05.2024

Aluehallitus, § 225, 26.08.2024

§ 225

Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset

13047/2024

Aluehallitus, 27.05.2024, § 163

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Vesa Koskinen, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, vesa.koskinen@pirha.fi

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pirkanmaalla on tällä hetkellä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Ensivaiheessa on tarkasteltu erityisesti seuraavia asioita:

1. mahdollisia päällekkäisyyksiä toiminnassa
2. tehtäviä, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtäviä, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnollisia sekä työnjohdollisia tehtäviä, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymättömiä hankkeisiin sitoutuvia työpanoksia

Toimintojen uudelleenorganisointien johdosta ja palveluverkkouudistuksen edetessä muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin. Lähinnä tämän kierroksen yhteydessä palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässä yhteydessä.

Muutoksia voi tulla henkilöstön palvelussuhteisiin toimipaikkojen tiivistämisen ja keskittämisen, toimintojen yhdenmukaistamisen, resurssien uudelleenjärjestelyjen, liikkuvien palvelujen lisäämisen sekä digitalisaation myötä. Osassa palveluita tavoitteena on edelleen myös palveluaikojen mahdolliset laajentamiset.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena olevan henkilöstön määrä on yhteensä arviolta enintään 6820 henkilöä. Koska edelleen tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Palveluverkon tiivistämiset ja keskittämiset sekä mahdolliset toiminnalliset muut muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen esimerkiksi toimipaikkamuutoksen tai muiden palvelussuhteeseen liittyvien olennaisten mahdollisten muutosten yhteydessä.

Nyt suunnittelut käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut pitävät sisällään suuren määrän yhtenäistämistarpeita niin työaikojen, työaikamuotojen kuin nimikkeidenkin osalta, jotka työsuhteisilla henkilöillä ovat työsopimuksen olennaisia ehtoja. Palveluverkon edetessä myös toimipaikat ovat vähentymässä ja työpisteiden lakkauttamisten kautta mahdolliset työskentelypaikkojen ja töiden mahdolliset muutokset voivat johtaa irtisanomistilanteisiin, jos muutosten piirissä olevat työntekijät kieltäytyvät muutoksista. Tuotannollisista syistä ja toiminnan uudelleenorganisoinnin seurauksena suunnitelmien mukaan henkilöstön määrä voi vähentyä enintään 15 henkilötyövuotta.

Myös tämänkertaisten yhteistoimintaneuvottelujen kautta tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Osa esityksistä tulee tukemaan ja jatkamaan aiemmin esille otettuja esityksiä muutoksiksi tarkennettuina ja kohdennettuina esityksinä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Oheismateriaalina (ei julkinen) Pirre- kokousjärjestelmässä on tarkennetut suunnitelmat ja luonnos toimintasuunnitelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstöä (työ- ja virkasuhteisia) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.
- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Arviolta nämä

irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua mm. palveluverkkouudistuksen sekä muiden organisaatiojärjestelyjen kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä enintään 6820 henkilötyövuoteen.

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen,
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Taina Niiranen, pelastuspalvelut Mika Kontio ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Vesa Koskinen ja Elina Ojala, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi.

Kokouskäsittely

Hallintolakimies Vilma Kiilunen poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallituksen jäsen Marko Jarva poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 26.08.2024, § 225

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Leena Ojala, Pirhan vammaisneuvoston varapuheenjohtaja, Leena.Ojala@pirha.fi

Vesa Koskinen, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, vesa.koskinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti 27.5.2024 (§ 163) käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella henkilöstöä (työ- ja virkasuhteisia) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.

Aluehallituksen 27.5.2024 tekemän päätöksen mukaan neuvotteluissa esillä olevat uudelleenjärjestelyt voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Arviolta nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua mm. palveluverkkouudistuksen sekä muiden organisaatiojärjestelyjen kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä enintään 6820 henkilötyövuoteen.

Lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen,
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Taina Niiranen, pelastuspalvelut Mika Kontio ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Vesa Koskinen ja Elina Ojala, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä,
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajan edustajia.

Päätöksen 27.5.2024 perusteluissa todettiin, että henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla.

Päätöksen perusteluissa on mainittu, että pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista koskevassa päätöksessä on tuotu esille, että ensivaiheessa tarkastetaan erityisesti:

1. mahdollisia päällekkäisyyksiä toiminnassa
2. tehtäviä, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtäviä, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnollisia sekä työnjohdollisia tehtäviä, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymättömiä hankkeisiin sitoutuvia työpanoksia.

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä koskevan päätöksen esittelytekstissä on tuotu esille, että

- toimintojen uudelleenorganisointien johdosta ja palveluverkkouudistuksen edetessä muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin. Lähinnä 3.6.2024 aloitettujen yt-neuvottelujen osalta palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässä yhteydessä.
- muutoksia voi tulla henkilöstön palvelussuhteisiin toimipaikkojen tiivistämisen ja keskittämisen, toimintojen yhdenmukaistamisen, resurssien uudelleenjärjestelyjen, liikkuvien palvelujen lisäämisen sekä digitalisaation myötä. Osassa palveluita tavoitteena on edelleen myös palveluaikojen

mahdolliset laajentamiset.

- yhteistoimintaneuvottelujen kohteena olevan henkilöstön määrä on yhteensä arviolta enintään 6820 henkilöä. Koska edelleen tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Palveluverkon tiivistämiset ja keskittämiset sekä mahdolliset toiminnalliset muut muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen esimerkiksi toimipaikkamuutoksen tai muiden palvelussuhteeseen liittyvien olennaisten mahdollisten muutosten yhteydessä.
- käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut pitävät sisällään suuren määrän yhtenäistämistarpeita niin työaikamuotojen kuin nimikkeidenkin osalta, jotka työsuhteisilla henkilöillä ovat työsopimuksen olennaisia ehtoja. Palveluverkon edetessä myös toimipaikat ovat vähentymässä ja työpisteen lakkauttamisten kautta mahdolliset työskentelypaikkojen ja töiden mahdolliset muutokset voivat johtaa irtisanomistilanteisiin, jos muutosten piirissä olevat kieltäytyvät muutoksista. Tuotannollisista syistä ja toiminnan uudelleenorganisoinnin seurauksena suunnitelmien mukaan henkilöstön määrä voi vähentyä enintään 15 henkilötyövuotta.
- yhteistoimintaneuvottelujen kautta tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu Pirkanmaa hyvinvointialueelle. Osa esityksistä tulee tukemaan ja jatkamaan aiemmin esille otettuja esityksiä muutoksiksi tarkennettuina ja kohdennettuina.

Aluehallituksen 27.5.2024 päätöksen mukaiset yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 3.6.2024 ja kutsu/esitys yhteistoimintaneuvotteluihin toimitettiin 28.5.2024 sekä henkilöstöä edustaville järjestöille että TE-toimistoon.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin seitsemän kertaa 3.6.2024 alkaen ja neuvotteluja käytiin yhteistoimintalain edellyttämä vähintään 6 kuusi viikkoa ajanjaksolla 3.6.-12.8.2024. Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on henkilöstö voinut tuoda esille ehdotuksia mahdollisista vaihtoehtoisista säästöistä ja/tai toiminnallisista muutoksista.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriävistä mielipiteistä julkilausumat, jotka ovat 12.8.2024 pidetyn neuvottelutilaisuuden pöytäkirjan liitteinä.

Neuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi, jota on päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Sosiaali- ja terveystalveluiden nimikkeiden yhtenäistämiset on neuvotteluiden kuluessa päätetty siirtää erikseen perustettavan nimiketyöryhmän jatkotyöstettäväksi. Nimiketyöryhmään tulee laaja edustus sekä työnantaja- että työntekijäpuolelta ja sen on tarkoitus aloittaa työnsä alkusyksystä 2024.

Oheismateriaalina olevat yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluissa työnantajan tekemät esitykset neuvotteluissa esillä olevista tarvittavista toimenpiteistä,
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja tehtäväaluejohtajat toimeenpanemaan aluehallituksen päätöksen.

Aluehallitus, § 191, 24.06.2024

Aluehallitus, § 226, 26.08.2024

§ 226

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistyspäätöksen tarkistaminen

14994/2024

Aluehallitus, 24.06.2024, § 191

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pirkanmaalla on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle ja vuoden 2023 alun jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on ollut ja on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Ensivaiheessa on tarkasteltu erityisesti seuraavia asioita:

1. mahdollisia päällekkäisyyksiä toiminnassa
2. tehtäviä, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtäviä, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnollisia sekä työnjohdollisia tehtäviä, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittyvät hankkeisiin sitoutuvia työpanoksia

Nyt on tarkoitus uudelleen tarkastella toimintoja kriittisesti ja kehittää niitä kaikkien tehtäväalueiden osalta koko hyvinvointialueen tasolla. Toimintoja on tarkoitus tarkastella ja kehittää niin tehtäväalueiden sisällä kuin niiden välillä. Tavoitteena on muun muassa tehtäväalueiden keskinäisten roolien ja ydintehtävien tarkentaminen, mahdolliset muut muutokset sisäisessä organisaatorakenteessa ja eri toimintojen

sijoittumisessa, keventää mahdollisuuksien mukaan hallinto- ja johtamisrakennetta ja keskittää resursseja ydinpalvelutehtävien suorittamiseen sekä lisäksi tarkastella ostopalveluja.

Organisaatorakenteen uudelleentarkastelun ja kehittämisen kautta tehtävien mahdollisten muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin esimerkiksi organisaatorakenteen mahdollisten muutosten kautta. Tämän kierroksen yhteydessä organisaatorakenteen uudelleentarkastelu ja kehittäminen sekä resurssien uudelleenjärjestely voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässä yhteydessä.

Hallinnon keventämisen seurauksena tehtävien mahdolliset lakkauttamiset ja irtisanomiset voivat johtaa arviolta 80 henkilötyövuoden vähentämiseen. Ensisijaisesti vähennykset voidaan kohdentaa johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Tarkastelun pääpaino on muissa kuin välittömän palvelutoiminnan esihenkilötehtävissä.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö. Koska edelleen tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen ja resurssien keskittäminen ydinpalvelutehtävien suorittamiseen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Mahdolliset toiminnalliset muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen palvelussuhteeseen liittyvien olennaisten mahdollisten muutosten yhteydessä.

Tämänkertaisten yhteistoimintaneuvottelujen kautta tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Aiemmin asetetun säästötavoitteen 42 miljoonan lisäksi on vuoden 2024 osalta tarve enintään 20 miljoonan euron lisäsäästöille.

Lisäsäästötavoite tarkentuu kesän aikana. Täsmennetty esitys tuodaan aluehallitukselle uudelleen elokuussa 2024, kun 3. osavuosikatsauksen tiedot ovat käytettävissä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteisia) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.
- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työ määrän

vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua organisaatiojärjestelyjen ja muiden muutosten kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä arviolta 80 henkilötyövuoteen.

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Teija Liimatainen, pelastuspalvelut Mika Kontio ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Vesa Koskinen ja Elina Ojala, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan esityksestä § 191 käsiteltiin §:n 193 jälkeen.

Hallituksen varajäsen Ida Leino poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 26.08.2024, § 226

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Hyvinvointialueella käynnistyi huhtikuussa 2024 organisaatorakenteen tarkastelu. Tarkastelussa arvioidaan nykyisen organisaatio- ja johtamisrakenteen toimivuutta sekä selvitetään mahdollisia muutostarpeita tulevaa valtuustokautta ja sen ennakoituja tarpeita silmälläpitäen. Toiminnallisten hyötyjen lisäksi organisaatorakenteen keventämisellä tavoitellaan merkittäviä säästöjä.

Poliittinen ohjausryhmä täsmensi kesäkuussa 2024 arviointityön tavoitteita määrittelemällä henkilötyövuosien vähentämistarvetta ja edellytti, että tehtäväalueet tarkastelevat johtamisen tasoja ja niiden vähentämistä. Tehtäväalueiden erilaisuuden takia toimivalle johdolle jää harkintavaltaa sen suhteen, millä tavoin johtamistasojen vähennyksiä esitetään. Henkilötyövuosien vähennykset kohdennetaan erityisesti keskijohtoon. Tarkoituksena on, että pääosa isoista rakenteellisista muutoksista pannaan toimeen vuonna 2026. Talouden sopeuttamistarpeen takia osa toimenpiteistä toteutetaan ripeämmällä aikataululla siten, että taloudellisia vaikutuksia saadaan aikaan jo aikaisemmin.

Aluehallitus teki 24.6.2024 (191 §) päätöksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, joihin sisältyisivät edellä tarkoitetun organisaatorakenteen ja johtamistasojen tarkastelun (hallinnon keventäminen) tuloksena esitettävät toimenpiteet, jotka voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osaaikaistamisia tässä yhteydessä. Hallinnon keventämisen seurauksena tehtävien mahdolliset lakkauttamiset ja irtisanomiset voivat johtaa arviolta 80 henkilötyövuoden vähentämiseen. Ensisijaisesti vähennykset voidaan kohdentaa johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Tarkastelun pääpaino on muissa kuin välittömän palvelutoiminnan esihenkilötehtävissä. Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö.

Aluehallitus päätti samalla, että aiemmin asetetun säästötavoitteen 42 miljoonan lisäksi on vuoden 2024 osalta tarve enintään 20 miljoonan euron lisäsäästöille. Päätöksen mukaan lisäsäästötavoite tarkentuu kesän aikana. Täsmennetty esitys tuodaan aluehallitukselle uudelleen elokuussa 2024, kun 3. osavuosikatsauksen tiedot ovat käytettävissä.

Hyvinvointialueiden taloudellisen kokonaistilanteen vaikutukset huomioiden sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen 3. osavuosikatsauksen pohjalta on tarkennettu lisäsäästöjen tarvetta vuodelle 2025. Tavoitteeksi esitetään enintään 12 miljoonan euron lisäsäästöä.

Hallinnon keventämisen toimenpiteiden esitetään kohdistuvan tehtäväalueilla muun muassa organisaatorakenteen tiivistämiseen, johtamisjärjestelmien yhtenäistämiseen sekä johtamisen tehostamiseen. Tarkastelussa ovat myös tietojärjestelmistä ja toimitilakustannuksista saatavat mahdolliset säästöt.

Hallinnon keventämisen lyhyen ja pitkän aikavälin rakenteiden kokonaisuus sovitetaan yhteen sen jälkeen, kun nyt käynnistettävien yhteistoimintaneuvottelujen tulokset ovat selvillä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- tarkistaa päätöstään 24.6.2024 § 191 esittelytekstissä mainitulla tavalla siten, että lisäsäästöjen tarve on enintään 12 miljoonaa euroa,
- todeta, että työnantajan edustajat ja asiantuntijat yhteistoimintaneuvotteluihin on määrätty aluehallituksen päätöksessä 24.6.2024 § 191,
- että kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja neuvotteluesitys toimitetaan järjestöjen edustajille sekä tiedoksi TE-toimistolle yhteistoimintalain mukaisia aikoja noudattaen.

§ 227

HR-johtajan virkavalinta

20290/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi
Pekka Erola, TUKIPALVELUJOHTAJA, pekka.erola@pirha.fi
Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

HR-johtajan vastuulle kuuluvat hyvinvointialueen strateginen ja verkostomainen henkilöstöjohtaminen, työmarkkinayhteydet ja verkostot, rekrytointikanavien johtaminen sekä henkilöstövoimavarojen tiedolla johtaminen ja vuokratyövoiman käyttöön liittyvien linjausten ohjaaminen. HR-johtaja vastaa HR:n konsernitason prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi HR-johtajan vastuulla on Pirha-akatemian strateginen johtaminen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus strategisesta muutosjohtamisesta. Tehtävässä edellytetään erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja innostavaa työtettä.

Virka on julistettu haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pirha.fi, osoitteissa kuntarekry.fi ja tyomarkkinatori.fi sekä Helsingin Sanomissa (16.6.). Hakuaika oli 13.6. - 3.7.2024.

Virkaa haki määräajassa 52 henkilöä. Hakijoista 40 täytti kelpoisuusvaatimukset. Aluehallituksen puheenjohtajistosta ja viranhaltijoista koostuva valintaryhmä haastatteli yhdeksän hakijaa 12. - 14.8.2024. Rekrytoinnissa on avustanut Rekrytointiyritys HRS Advisors Oy.

Haastattelujen jälkeen hakijoista henkilöarvointiin valittiin Tiina Auranne, Satu Kuivasto, Aija Tuimala ja Maari Valli. Henkilöarvioinnit on toteutettu 19. - 20.8.2024.

Aikataulusyistä esityslistateksti, päätösehdotus ja oheismateriaalit täydennetään perjantaina 23.8.2024.

Oheismateriaalina hakuilmoitus, haastateltujen hakijoiden hakemukset ja ansioluettelot sekä hakijayhteenveto.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aikataulusyistä esityslistateksti ja päätösehdotus täydennetään perjantaina 23.8.2024.

§ 228

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen HR-organisaation muutoksen johdosta

33/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 HR HS muutosehdotukset syksy 2024

2 Hallintosääntö, sis. HR-muutosesitykset

Tausta

Aluehallitus on 27.5.2024 § 160 hyväksynyt hyvinvointialueen henkilöstö- ja TKIO-toimialueita koskevat muutokset. Päätöstä edelsi kevään aikana käydyt yt-neuvottelut. Muutosten tavoitteena on

- strategisen henkilöstöjohtamisen vahvistaminen
- HR:n palvelutoiminnan sujuvuuden parantaminen
- koulutukseen liittyvien toimintojen kokoaminen yhteen
- Pirha-akatemian toiminnan vakiinnuttaminen.

Aluehallituksen päätöksessä todetaan, että muutosten toimeenpano edellyttää muun muassa hallintosäännön muuttamista ja muutokset on tarkoitus viedä päätettäväksi syyskuun aluevaltuustoon. Edelleen tavoitteena on, että HR-johdon virkojen täyttöön liittyvät henkilöratkaisut tehdään syyskuun loppuun mennessä.

Hallintosääntömuutokset ja niiden käsittely

Hallintosäännön 23 §:ään on päivitetty henkilöstöjohtajasta HR-johtajaksi muuttunut nimike sekä viran keskeiset vastuut. Muut muutokset ovat teknisiä ja johtuvat nimikemuutoksesta.

Esityslistan liitteenä on

- hallintosääntöön esitettävät muutokset (PP diaesitys) (liite 1)
- hallintosäännön tekstiversio (liite 2)

Hallintosäännön tekstiversiossa poistettavat kohdat on merkitty punaisella tekstillä ja yliviivauksin sekä lisätyt kohdat vihreällä tekstillä. Hyväksytyt muutokset kirjataan aluevaltuuston käsittelyn jälkeen hallintosääntöön.

Hallintosääntömuutokset on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 13.8.2024 ja yhteistoimintaelimessä 20.8.2024 ja käsitellään vielä ennen aluevaltuuston kokousta henkilöstöjaostossa 4.9.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että

- aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteessä 1 esitetyt muutokset hallintosääntöön ja

-
- muutokset tulevat voimaan 30.9.2024.

§ 229

Pirkanmaan hyvinvointialueen avustustoiminnan yleiset periaatteet

523/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Sola, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, johanna.sola@pirha.fi
Noora Salminen, SUUNNITTELIJA, noora.e.salminen@pirha.fi
Anu Kallio, OHJELMAPÄÄLLIKKÖ, anu.kallio@pirha.fi

Liitteet

1 Avustustoiminnan yleiset periaatteet

Aluehallitus on kokouksessaan 24.10.2022 (§ 252) hyväksynyt Pirkanmaan hyvinvointialueen yleiset avustusperiaatteet.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 7§:n mukaisesti hyvinvointialueen on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialue avustaa lakisääteisiä tehtäviään tukevaa ja täydentävää järjestölähtöistä toimintaa. Avustukset on tarkoitettu sote-järjestöille ja muille hyvinvointia ja terveyttä edistäville järjestöille ja pelastusalan toimijoille, silloin kun niiden toiminta on alueellista tai hyvinvointialueen tasoista.

Sote-yhdistyksiä, -järjestöjä ja -säätiöitä on Pirkanmaalla vuoden 2022 tilastojen mukaan yhteensä 903 kpl. Vuoden 2023/2024 myönnettyjen järjestöavustusten mukaan Pirkanmaalla avustuksia myönnetään 3,40 €/asukas. Hyvinvointialueen avustustoiminnan yleiset periaatteet on päivitetty yhteistyössä eri palvelulinjojen kanssa ja niiden valmistelussa on kuultu järjestötahoja.

Pirkanmaan hyvinvointialue on jakanut järjestöavustuksia vuosina 2023 ja 2024 noin 1,7 milj. €/vuosi. Avustusvalmistelua on tehty laajassa yhteistyössä eri palvelulinjojen asiantuntijoiden kanssa. Avustustoiminnan yleisissä periaatteissa on ollut jonkin verran epäjohtonmukaisuuksia ja täydennystarpeita, minkä vuoksi niitä on ollut tarpeen päivittää. Tarkoituksena on ennaltaehkäistä tulevien avustushakujen käsittelyssä tulkinnanvaraisuuksia, joita aiempina vuosina on esiintynyt. Yleisten avustusperiaatteiden tekstejä mm. selkeytettiin ja tiivistettiin. Uutena kohtana myöntämisperusteisiin lisättiin vaatimus, että hakijalla tulee olla päivitetty tiedot Palvelutietovarannossa ja/tai Lähellä.fi -palvelussa. Lisäksi tarkennettiin alueellisuuden määritelmää. Sote-järjestöjen sijaan päivitettyssä versiossa puhutaan järjestöistä, koska muutkin kuin sote-järjestöt tuottavat hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Avustettavan toiminnan tulee olla avointa muillekin kuin kyseisen järjestön jäsenille.

Pirhan yleisiä avustusperiaatteita on käsitelty aikaisemmin Pirhan järjestöyhteistyöryhmässä 11.3.2024, sote-johtoryhmässä 22.5.2024 ja 7.8.2024 ja hyvinvointialueen johtoryhmässä 13.8.2024. Lisäksi Pirhan vammaisneuvosto on 6.3.2024 kommentoinut luonnosta.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen päivitettyt yleiset avustusperiaatteet.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen päivitetyt yleiset avustusperiaatteet.

Tiedoksi

Tuukka Salkoaho, Johanna Sola, Anu Kallio, Noora Salminen, Mari Lahtinen

§ 230

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi alkoholilain muuttamisesta

17054/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, INTEGRAATIOJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi

Niina Nieminen, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, niina.m.nieminen@pirha.fi

Liitteet

1 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi alkoholilain muuttamisesta

2 Lausunto alkoholilain muuttamisesta

Sosiaali- ja terveysministeriö on lähettänyt lausunnoille luonnoksen hallituksen esitykseksi alkoholilain muuttamisesta. Esityksessä ehdotetaan alkoholilakia muutettavaksi siten, että mahdollistetaan alkoholijuomien toimitus vähittäismyyntipaikasta tilaajalle tai muulle vastaanottajalle.

Valmisteltu esitys on osa pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman toimeenpanoa. Hallitusohjelman mukaisesti hallitus uudistaa alkoholipolitiikkaa vastuullisesti eurooppalaiseen suuntaan ja jatkaa vuonna 2018 tehtyä alkoholilain kokonaisuudistusta. Hallituksen tavoitteena on reilun ja avoimen kilpailun edistäminen. Hallitusohjelmassa on sovittu useista alkoholikauppaa koskevista markkinoiden avaamisesta ja kilpailun lisäämiseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista. Esitys on lainsäädäntömuutoksista toinen.

Esityksessä ehdotetaan hallitusohjelman mukaisesti, että mahdollistettaisiin alkoholiyhtiö Alko Oy:lle sekä kotimaisille vähittäismyyntiluvallisille toimijoille alkoholijuomien verkkokauppa sekä muut jakeluun ja noutoon perustuvat vähittäismyyntikonseptit, kuten alkoholijuomien toimitus. Ehdotuksen mukaan muutokset toteutettaisiin ikärajalvonta turvaten. Samalla alkoholilakiin tehtäisiin eräitä vähäisiä tai teknisiä muutoksia. Esityksen tavoitteena on luoda edellytyksiä kotimarkkinoiden kasvulle sekä suomalaisten hyvinvoinnin ja vapauden lisääntymiselle.

Lausunto on valmisteltu integraation toimialueella. Lausunto on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 20.8.2024.

Lausunto pyydetään toimittamaan lausuntopalvelu.fi:n kautta viimeistään 30.8.2024.

Esitys lausunnoksi ja lausuntopyyntö ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- antaa liitteenä olevan lausunnon alkoholilain muuttamisesta sosiaali- ja terveysministeriölle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 231

Lausunto luonnoksesta Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024

15531/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Vainio, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, pasi.vainio@pirha.fi
Mika Kontio, PELASTUSJOHTAJA, mika.kontio@pirha.fi

Liitteet

- 1 YTS 2024 Luonnos Lausuntokierrokselle
- 2 Lausuntopyyntö luonnoksesta Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024 (YTS2024)
- 3 Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto luonnoksesta yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi

Turvallisuuskomitean sihteeristö on pyytänyt Pirkanmaan hyvinvointialueen lausuntoa luonnoksesta Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024 (YTS2024). Lausuntoa on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 20.8.2024.

Turvallisuuden merkitys ja odotukset yhteiskunnassa ovat kasvaneet. Luonnos Yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024 on muuttuvien uhkakuvien ja turvallisuusympäristön muutoksen vuoksi odotettu ja kansallisesti tärkeä ohjausasiakirja suomalaisen kokonaisturvallisuuden tekemiseen. Se kuvaa laajasti, että yhteiskunnassa tehdään koko ajan paljon turvallisuuden eteen. Kokonaisturvallisuuden toimintamalli on kaikin puolin kannatettava ja se sisältää paljon työtä ja tekemistä meille kaikille.

Luonnoksessa tulisi korostaa ennakkoinnin ja yhteistyön merkitystä vielä enemmän. Pirkanmaan hyvinvointialueella ennakointi ja yhteistyö eri toimijoiden kesken ovat keskeisiä turvallisuuden teemoja. Juuri ennakointiin, ja yhteistyön vahvistamiseen on nähty vaivaa jo hyvinvointialueen perustamisesta alkaen.

Luonnos on varsin laaja ja sävyltään toteava, eikä sisällä juuri uusia asioita. Laajuuteen liittyy haaste siitä, että dokumentti sisältää paljon yksityiskohtaista asiaa ja se vaikeuttaa kokonaisuuden hahmottamista. Toisaalta pelkona on, että strategia ei laajuutensa vuoksi aidosti jalkaudu. Keskeinen kysymys on se, että löytääkö eri toimijat dokumentista ne keihään kärjet, joilla aidosti on merkitystä turvallisuuden kehittämiseksi.

Strategian toimeenpanemiseksi dokumentti ei juuri kuvaile menettelyjä tai työkaluja. Ne on pohdittava kunkin tahon toimesta itse ja toivottavaa olisikin, että ainakin yksilön osalta asiaa avattaisiin laajemmin. Yhtä lailla on suotavaa, että esiin nostettaisiin työkaluna esimerkiksi alueellinen turvallisuussuunnittelu, jolla tarkoitetaan yhteistoimintaa, joka tähtää rikosten, häiriöiden, onnettomuuksien ja tapaturmien ja niistä aiheutuvien vahinkojen vähentymiseen sekä turvallisuuden ja turvallisuuden tunteen ylläpitämiseen tai parantamiseen kyseisellä alueella.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on arjen turvallisuusongelmien ennaltaehkäisyä ja asiaa varten laadittu alueellinen turvallisuussuunnitelma, joka pyrkii edistämään hyvinvointialueen strategian toimeenpanon tavoitetta "Asukkailla ja henkilöstöllä vahva turvallisuuden tunne". Alueellisen turvallisuussuunnittelun keskeinen ajatus Pirkanmaalla on, että alueellinen ennaltaehkäisevä turvallisuusyhteistyö kehittää varautumista, sillä jokapäiväinen yhteistyö edistää yhteistyötä myös häiriötilanteissa.

Suomen uusi kansainvälinen rooli ja ennen kaikkea asemituminen tulee hyvin selväsanaisesti esiin. Suomi on sanoitettu osaksi läntistä arvo-, sääntö- ja sopimusperusteista maailmaa sekä aktiivisena toimijana osana NATO-komentorakenteita. On selvää, että jatkossa Nato-jäsenyydestä tulee saada kansallisesti paljon lisäarvoa.

Lausunto pyydetään toimittamaan lausuntopalvelu.fi:n kautta viimeistään 9.9.2024.

Esitys lausunnoksi, lausuntopyyntö sekä luonnosasiakirja yhteiskunnan turvallisuusstrategiasta ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- antaa liitteenä olevan lausunnon turvallisuuskomitealle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Monipalveluvaliokunta, § 31, 29.05.2024

Aluehallitus, § 232, 26.08.2024

§ 232

Monipalveluvaliokunnan mietintö lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella

2788/2024

Monipalveluvaliokunta, 29.05.2024, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Virkamäki, Aluevaltuuston Jäsen, markku.virkamaki@pirha.fi
Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Monipalveluvaliokunnan valiokuntamietintöä lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella on valmisteltu helmikuusta 2024 lähtien. Valiokunta on kuullut kokouksiensa yhteydessä eri asiantuntijoita. Mietinnön valmistelun yhteydessä valiokunta vieraili maaliskuussa 2024 Kuusikon perhetukikeskuksessa Tampereella.

Mietintöluonnos on ollut kommentoitavana valiokunnan jäsenillä 15.-22.5.2024. Puheenjohtajisto viimeistelee mietinnön saapuneiden kommenttien perusteella ja mietintöluonnos lisätään esityslistalle oheismateriaaliksi maanantaina 27.5.2024.

Mietintö julkaistaan hyväksymisen jälkeen muistion liitteenä.

Ehdotus

Monipalveluvaliokunta päättää

- hyväksyä valiokuntamietinnön lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella ja
- toimittaa mietinnön tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Kokouskäsitely

Monipalveluvaliokunta keskusteli mietintöluonnoksesta ja keskustelun pohjalta mietintöluonnokseen tehdään seuraavat muutokset:

- lapsiasiamies muutetaan muotoon lapsiasiaavastaava
- johdannon kappaleeseen lastensuojelun laitospalveluihin liittyen lisätään maininta omasta palvelutuotannosta
- korjataan muutama pienempi yksityiskohta, joilla ei ole vaikutusta sisältöön
- tarkistetaan lähdeluettelo

Päätös

Monipalveluvaliokunta päätti

- hyväksyä valiokuntamietinnön lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella
- valtuuttaa monipalveluvaliokunnan puheenjohtajiston tekemään mietintöön keskustelun pohjalta sovitut muutokset ja
- toimittaa mietinnön tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Aluehallitus, 26.08.2024, § 232

Valmistelijat / lisätiedot:

Nella Lehtinen, VALIOKUNTAKOORDINAATTORI, nella.lehtinen@pirha.fi

Liitteet

1 Monipalveluvaliokunnan mietintö lastensuojelun järjestämisestä

Pirkanmaan hyvinvointialueen valiokuntien työjärjestyksen mukaan valiokunnat voivat esittää huomioita, vaihtoehtoja, tarpeita, epäkohtia tai tavoitteita valiokuntamietinnön muodossa. Valiokuntamietintö voi pohjautua useaan valiokunnan kokoukseen ja asiantuntija-analyyseihin. Valiokuntamietintö on kokousmuistiota laajempi ja syvällisempi analyysi aihealueeseen ja sisältää valiokunnan perustellun näkemyksen käsiteltävästä asiasta. Lisäksi se voi sisältää toimenpidesuosituksia.

Monipalveluvaliokunta on valmistellut mietinnön lastensuojelun järjestämisestä Pirkanmaan hyvinvointialueella ja hyväksynyt sen yksimielisesti 29.5.2024 § 31.

Liitteenä monipalveluvaliokunnan mietintö.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi liitteenä olevan monipalveluvaliokunnan mietinnön ja
- saattaa mietinnön edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

§ 233

Aluehallituksen jäsenen vaihtuminen

20276/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 Eronpyyntö aluehallituksen jäsenyydestä

Aluehallituksen varsinainen jäsen Arja Laitinen (SDP) on 16.8.2024 pyytänyt eroa aluehallituksen varsinaisesta jäsenyydestä. Eronpyyntö on liitteenä.

Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet.

Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. (Hyvinvointialuelaki 78 §)

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. (Hyvinvointialuelaki 75.4 §)

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- myöntää eron Arja Laitiselle aluehallituksen varsinaisesta jäsenyydestä ja
- valitsee uuden aluehallituksen varsinaisen jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi

Asianosainen

§ 234

Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumaraportit 1-7/2024

233/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi
Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Liitteet

- 1 Aluevaltuusto, talouden toteuma 1-7 2024
- 2 Aluehallitus, talouden toteuma 1-7 2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 4.12.2023 § 137 hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarvion sekä taloussuunnitelman vuosille 2025-2026. Demokratiakustannukset sisältyvät vuoden 2024 talousarviossa strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtäväalueen talousarvioon. Kustannukset ovat tehtäväalueella hallinnon toimialueen talousarviossa. Toimielinten vuoden 2024 talousarvion laadinnan lähtökohtana on ollut arvio toimielinten toteutuvista kustannuksista vuodelta 2023.

Kunkin toimielimen talouden toteumasta raportoidaan ko. toimielimelle 3-4 kertaa vuoden 2024 aikana. Raportointiaikataulussa huomioidaan kokouspalkkioiden, ansionmenetykskorvausten, matkakulujen ja muiden kulujen maksatusaikataulut sekä kirjanpitokausien valmistuminen.

Toteutuneet kustannukset aluevaltuuston osalta ovat raportointikaudella yhteensä 552 741 € ja 41,6 %:a talousarviosta. Toteutuneet kustannukset aluehallituksen osalta ovat raportointikaudella yhteensä 159 266 € ja 37,6 %:a talousarviosta. Toteutuneet kustannukset jakautuvat henkilöstökustannuksiin (kokouspalkkiot ja ansionmenetykskorvaukset sivukuluineen), palvelujen ostoihin (kokoustarjoilut, matkakulut, ICT-kulut sekä mahdolliset asiantuntijapalvelut ja luentopalkkiot) sekä muihin toimintakuluihin (vuokratulot). Kustannuksissa on mukana kokouspalkkiot, ansionmenetykskorvaukset sekä matkakustannukset maksatuskaudelta 1.1.-30.6.2024. Aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumat ovat talousarvion mukaiset. Talousarvioiden tasaisen toteumaennusteen mukaan talousarviot riittävät toimielinten toimintaan talousarviovuonna.

Liitteenä aluevaltuuston ja aluehallituksen talouden toteumaraportit 1.1. – 31.7.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aluehallituksen ja aluevaltuuston talouden toteumat 1-7/2024 tiedoksi.

§ 235

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Asiakkuus- ja laatujaosto 19.8.2024](#)

[Konserni- ja toimitilajaosto 13.8.2024](#)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin ajalla 13.-19.8.2024 tekemiin päätöksiin.